

DIFE SPA, in conformità alle proprie politiche aziendali, ha adottato un proprio **Codice Etico** ed un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001** al fine di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali e nei rapporti con tutti coloro che intrattengono relazioni con essa.

A tal proposito Vi chiediamo di prendere visione del Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società in data 22 dicembre 2016 (scaricabile da questo [link](#)).

In conformità a quanto previsto nel Decreto citato (art. 6), è stato nominato un Organismo di Vigilanza, con il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello, dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo; l'Organismo di Vigilanza può essere contattato direttamente mediante l'indirizzo email [odv@dife.com](mailto:odv@dife.com).

Tutti i soggetti che agiscono in rappresentanza della società (amministratori, dipendenti, agenti, collaboratori ...) sono obbligatoriamente tenuti al rispetto di quanto previsto nel Modello Organizzativo della Società, a garanzia del corretto comportamento della medesima. Solo a tali soggetti è pertanto stato diffuso il Modello Organizzativo.

Il Modello risponde alle disposizioni del D. Lgs. 231/2001 e si integra con i principi e le disposizioni del Codice Etico.

Il Codice Etico è uno strumento fondamentale per lo svolgimento delle attività aziendali, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine della Società ed i cui principi costituiscono i fondamenti per il successo e lo sviluppo attuale e futuro della nostra Impresa. **Per tale motivo il Codice Etico è stato diffuso a tutti i soggetti che intrattengono relazioni con la Società.**